

GILAD BEHAR LL.B., B.A., MBA  
 BOAZ NAVEH LL.B., ACCT  
 DAVID FUCHS LL.B.  
 YONIT PERI LL.B.  
 OREN CYWIAK LL.B.  
 DANIELA WEISMAN LL.B., B.A.  
 EITAN ROM LL.B.

גלעד בכר (כלכלה, מוסמך במנהל עסקים)  
 בועז נוה (חשבונאות)  
 דייוויד פוקס  
 יונית פרי  
 אורן צביאק  
 דניאלה ויסמן (כלכלה)  
 איתן רום

נא להזכיר: ק-101-2

תאריך: 31 בדצמבר, 2020

לכבוד  
 ק.ל.ע. חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ  
 רח' החשמונאים 100,  
 תל אביב 6713317

ג.א.ג.,

**הנדון: תשלומים לקופת גמל במהלך תקופת לידה והורות**

לבקשתכם בעניין העברת תשלומים לקופת גמל במהלך תקופת לידה והורות (חופשת לידה), נבהיר כדלקמן:

1. תקופת לידה והורות:

1.1. בהתאם לחוק עבודת נשים התשי"ד-1954 (להלן: "חוק עבודת נשים") עובדת זכאית לתקופת לידה והורות כמפורט להלן:

1.1.1. עובדת שעבדה אצל אותו מעסיק לפני תקופת הלידה וההורות 12 חודשים ומעלה, תקופת הלידה וההורות תהא לתקופה של 26 שבועות שמהם עד 7 שבועות, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר לאחר יום הלידה.

1.1.2. עובדת שעבדה אצל אותו מעסיק לפני תקופת הלידה וההורות פחות מ- 12 חודשים, תקופת הלידה וההורות תהא ל-15 שבועות שמהם עד 7 שבועות, כרצון העובדת, לפני יום הלידה המשוער והשאר לאחר יום הלידה.

1.2. יצוין כי העובדת תהא זכאית לדמי לידה מהמוסד לביטוח לאומי עבור 15 שבועות בלבד או יותר במקרים בהם הינה זכאית להארכת תקופת הלידה וההורות בהתאם למקרים ולתנאים הקבועים בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] התשנ"ה-1995 (להלן: "חוק ביטוח לאומי") כגון במקרה שבו היולדת אושפזה במהלך תקופת הלידה וההורות לתקופה העולה על שבועיים, שהיית הרך הנולד בבית החולים ועוד.

2. תשלומים והפרשות בתקופת לידה והורות לקופת הגמל:

2.1. בהתאם לסעיף 7א לחוק עבודת נשים על מעסיק להמשיך ולהפריש תשלומים לקופת גמל (ובכלל זה קרנות פנסיה, קופות גמל לחיסכון וקרנות השתלמות) עבור עובדת הזכאית לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי בתקופת תשלום דמי הלידה וזאת בכפוף לכך שהעובדת עבדה אצל המעסיק 6 חודשים לפחות בתכוף לפני תחילת ההריון ובנוסף כי התקיימו יחסי עובד ומעסיק ביניהם כל תקופת ההריון.

2.2. בתקנות עבודת נשים (מועדים וכללים לתשלומים לקופת גמל), התשס"ח-2008 נקבעו, בין היתר, הכללים הבאים:

2.2.1. במקרה שבו רק מעסיק משלם לקופת הגמל – עליו להמשיך ולשלם בתקופה שבה זכאית העובדת לדמי לידה במועדים ובשיעורים לפי שכר העבודה שהיה משלם אילו לא תקופת הלידה וההורות.

2.2.2. במקרה שבו גם העובדת וגם המעסיק משלמים לקופת הגמל – על המעסיק להעביר את חלקו בכל חודש במהלך התקופה שזכאית העובדת לדמי לידה ובאותם מועדים שבהם היה משלם את התשלומים האמורים אילו לא תקופת הלידה וההורות. לעניין חלק העובדת – ככל שניתן, על המעסיק לנכות מהשכר האחרון שישלם לעובדת לפני יציאתה לתקופת הלידה וההורות סכום שלא יעלה על שיעורי התשלומים לקופת הגמל החלים על העובדת בעד שני חודשי עבודה וזאת בנוסף לניכוי התשלום לקופת הגמל בעבור החודש שבעדו משתלם השכר האמור. את יתרת התשלומים החלים על העובדת תשלם העובדת באמצעות מקדמות על חשבון שכר עבודה שישלם לה המעסיק לצורך זה.

3. יודגש כי האמור לעיל חל גם במקרה של עובד היוצא לתקופת לידה והורות בשינויים המחוייבים.

4. לסיכום הדברים ולעניין גביית חובות מעסיקים נציין כי על מעסיק להמשיך להעביר את התשלומים לקופת הגמל במועד בו זכאית העובדת לדמי לידה במועדים ובשיעורים כאילו העובדת אינה בתקופת לידה והורות וזאת בתנאי שעבדה אצל המעסיק ו/או באותו מקום עבודה 6 חודשים לפני תחילת ההריון והתקיימו ביניהם יחסי עובד ומעסיק. ככל שמעסיק אינו מעביר את התשלומים כאמור יש לצרף לסכומים אלו ריבית פיגורים שמפרסם החשב הכללי מעת לעת או רווחי הקרן – לפי הגבוה מבין השניים, וככל שממשיך ואינו מעביר סכומים אלו יש לפעול לגביית התשלומים בכל האמצעים המשפטיים העומדים לרשות קופת הגמל על פי דין.

בכבוד רב ובברכה,

גלעד בכר, עו"ד  
גלעד בכר ושות'

ק2101218234