

GILAD BEHAR LL.B., B.A., MBA
BOAZ NAVEH LL.B., ACCT
DAVID FUCHS LL.B.
YONIT PERI LL.B.
OREN CYWIAK LL.B.
DANIELA WEISMAN LL.B., B.A.
EITAN ROM LL.B.

גלעד בכר (כלכלה, מוסמך במנהל עסקים)
בועז נוה (חשבונאות)
דיוויד פוקס
יונית פרי
אורן צביאק
דניאלה ויסמן (כלכלה)
איתן רום

נא להזכיר: ק-101-2

תאריך: 25 בפברואר, 2021

לכבוד
ק.ל.ע חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ
רח' החשמונאים 100,
תל אביב 6713317

בדואר אלקטרוני: kelah@krn-kela.co.il

ג.א.ג.,

הנדון: גביית ריבית פיגורים ממעסיקים

הננו מתכבדים לפנות אליכם כדלקמן:

1. בהתאם לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014 ובהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 2017-9-19 "אופן הפקדת תשלומים לקופות גמל" על מעסיקים להעביר הפרשות וניכויים בעבור העובדים לקופת הגמל במועדים הנקובים בחוק.

2. לעניין זה יצוין, כי על מעסיק שלא ביצע תשלום בהתאם למועדים הקבועים, לשלם בצירוף לחובות הקרן ריבית פיגורים חשב כללי או רווחי הקופה וזאת לפי הגבוה מביניהם, שכן אין כל הצדקה משפטית כי עובדי המעסיקים ינזקו כלל בשל התנהלותם לנכות משכרם ולא להעביר כספים אלו לחשבונותיהם.

3. דבר זה אף קיבל ביטוי בפסיקה בתיק ק"ג (אזורי חי') 23769-06-09 ק.ל.ע. קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ נ' עיריית טמרה (פורסם בנבו, 12.04.2011) שם נקבע כי:

"אין כל הצדקה משפטית, כי עובדי הנתבעת ינזקו בגלל התנהלות רשלנית של הנתבעת ביחס לחובתה להעביר את הכספים במועד לתובעת, וכי לא יזכו לקבל את חלקם ברווחים שהכספים הללו היו אמורים לשאת אם הם היו מועברים לתובעת במועדים".

4. עוד נקבע בתיק ק"ג (אזורי ב"ש) 28424-02-12 דש ניהול קופות - א. טייב הנדסה בע"מ (פורסם בנבו, 22.05.2016) כי:

"הזכות לריבית פיגורים מכוח תקנה 22 לתקנות מס הכנסה לא באה למעט מזכותה של קופת הגמל/קרן ההשתלמות לדרוש בשם העובד את הנזק הממשי שנגרם כתוצאה מאיחור בהעברת הכספים - התשואה שהיה העובד צובר על ההפקדות לקופת הגמל/קרן ההשתלמות....".

5. יתרה מכך, לאחרונה בתיק ק"ג (אזורי ירושלים) 48550-10-19 מיטב דש גמל ופנסיה בע"מ נ' אוהב ציון בע"מ (טרם פורסם) ניתנה החלטת בית הדין הנכבד בה נקבע כי:

"את טענת הנתבעת לפיה אין חבות חוקית לפיה עליה לשלם את רווחי הקופה, מצאנו לדחות שכן אין כל הצדקה משפטית כי עמיתי התובעת יינזקו בשל התנהגות ומחדלי הנתבעת לשלם במועד את התשלומים בעבור העובדים. על כן בצד הזכות לגבות ריבית פיגורים, זכותה של קופת הגמל לדרוש בשם העובד את הנזק הממשי שנגרם לו, בדמות דרישת תשלום רווחים הקופה ככל שאלה עולים על ריבית הפיגורים."

6. יצוין, כי בחלק 7 שער 6 בקודקס הרגולציה - החוזר המאוחד על ידי הממונה על רשות שוק ההון, בטוח וחסכון הוטמע חוזר גמל 2000/4 "ריבית פיגורים בגין תשלומי מעביד שלא הועברו במועד" במסגרתו נקבע כי החלק מריבית פיגורים השווה לסכום בו היה מזוכה חשבון עמית בקופת גמל בתשואה החיובית בקופה בגין אותם תשלומים, ייזקף לזכות חשבון העמית. יתרת ריבית הפיגורים תחשב כרווח של כלל עמיתי הקופה ותיזקף לזכות חשבונם של כל עמיתי הקופה.

7. עוד יצוין, כי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 אף קובע כי בהעדר גביית ריבית הפיגורים במלואה, החברה המנהלת חשופה לעיצומים כספיים הקבועים בחוק.

8. כעולה מכל האמור לעיל, הרי שמעסיק שאינו משלם במועד הקבוע בחוק את ההפרשות והניכויים נדרש לשלם ריבית פיגורים בגובה ריבית פיגורים חשכ"ל או תשואה (רווחי הקרן) לפי הגבוה מבין השניים וזאת על מנת שהמעסיק ישלם לכל הפחות את הנזק הממשי שנגרם כתוצאה מאיחור בהעברת הכספים. הנזק הממשי הוא חסרון הכיס (היעדר צבירת רווחי הקופה) שייגרם ושנגרם לעמיתים של המעסיק בשל אי העברת התשלומים במועד.

בכבוד רב ובהערכה,

איתן רום, עו"ד
גלעד בכר ושות'

ק\2393\2\101